

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Заступник міського голови,

Голова робочої групи

Сергій МАТУСЯК

ПРОТОКОЛ №6

Засідання фокус-групи за напрямом «Економічна безбар'єрність» по розробці проєкту Програми розвитку безбар'єрного простору Вінницької міської територіальної громади на 2024-2027 роки

м. Вінниця

18.04.2024 р.

Час засідання: 11:00 – 13:00 год.

Місце засідання: «Біла зала», 2-й пов, вул. Соборна, 59.

Формат засідання: змішане (офлайн та онлайн за посиланням <https://us05web.zoom.us/j/84419676521?pwd=CTdL44LPmxuN9nw5WcFB4cLZaS5V18.1>)

ПРИСУТНІ:

- 1. МАТУСЯК Сергій** – заступник міського голови;
- 2. РЕМЕШЕВСЬКА Ольга** – директор департаменту відновлення та розвитку міської ради;
- 3. ЯВОРОВЕНКО Вікторія** – начальник відділу енергоменеджменту та безбар'єрності департаменту відновлення та розвитку міської ради;
- 4. ІВАНЮК Максим** – заступник начальника відділу енергоменеджменту та безбар'єрності департаменту відновлення та розвитку міської ради;
- 5. ЛАСКАВЧУК Тетяна** – директор департаменту кадрової політики міської ради;
- 6. МАРТЪЯНОВ Максим** – директор департаменту економіки і інвестицій міської ради;
- 7. ДЗІСЬ Юлія** – начальник відділу підтримки бізнесу департаменту економіки і інвестицій міської ради;
- 8. КИРИЛЮК Костянтин** – заступник директора департаменту-начальник управління стратегічного розвитку департаменту економіки і інвестицій міської ради;
- 9. ШЕЛОУМОВА Тетяна** – начальник відділу торговельного та побутового обслуговування населення департаменту адміністративних послуг міської ради;
- 10. ТАРНАВСЬКА Тетяна** – начальник відділу інвестиційних проєктів департаменту економіки і інвестицій;

11. ОБЛИВАЧ Галина – староста Деснянського старостинського округу.

Додатково запрошені представники громадських та інших організацій, а саме:

- 1. ГУМЕНЧУК Юрій** – керуючий партнер R&D центру ТОВ «Вінстарс Технолоджі»;
- 2. КРИВЕНКО Світлана** – заступник директора Вінницької філії Вінницького обласного центру зайнятості;
- 3. РЕДЬКО Сергій** – технічний директор ТОВ «ЕПАМ Діджитал»;
- 4. НИШПОРСЬКА Дар'я** – виконавча директорка ІТ-Асоціації Вінниці;
- 5. КЛИМЕНКО Юрій** – голова громадської спілки «Вінницький кластер приладобудування та автоматизації»;
- 6. ФЕДЧУК Роман** – член дирекції ТОВ «Агрона Фрут Україна»;
- 7. ТОМАШПОЛЬСЬКИЙ Олександр** – директор ТОВ «Він Інтерактив»;
- 8. САМОЙЛЕНКО Олеся** – керівник організації відокремлений підрозділ ГО «Справа Кольпінга в Україні» (онлайн);
- 9. ЗЕЛІНСЬКИЙ Віктор** - голова правління Вінницької обласної організації «УТОС» (онлайн);
- 10. ПЛЯВОЗ Тетяна** – кандидат економічних наук, доцент кафедри підприємництва, логістики та менеджменту Вінницького національного технічного університету (онлайн).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Вступне слово – **РЕМЕШЕВСЬКОЇ Ольги**, директора департаменту відновлення та розвитку міської ради.
2. Вступне слово – **МАТУСЯКА Сергія**, заступника міського голови.
3. Презентація за напрямом «Економічна безбар'єрність» (аналіз поточної ситуації у громаді), **ЯВОРОВЕНКО Вікторії**, начальника відділу енергоменеджменту та безбар'єрності департаменту відновлення та розвитку міської ради.
4. Обговорення ключових питань за напрямом «Економічна безбар'єрність» з учасниками фокус-групи.
5. Заключне слово **РЕМЕШЕВСЬКОЇ Ольги**, директора департаменту відновлення та розвитку міської ради.

СЛУХАЛИ:

1. **РЕМЕШЕВСЬКУ Ольгу** – директора департаменту відновлення та розвитку міської ради щодо:

- важливості розробки програмного документу на рівні громади, який слугуватиме у розбудові безбар'єрного середовища;
- доцільності проведення фокус-груп, за 6-ма визначними напрямками, яка в подальшому стане інструментом для розробки якісного документу.

2. МАТУСЯКА Сергія – заступника міського голови, який наголосив на важливості проведеної фокус-групи, так як важливо врахувати усі моменти та проблематику економічної безбар'єрності. Безбар'єрність в подальшому має стати нормою нашого життя.

3. ЯВОРОВЕНКО Вікторію – начальника відділу енергоменеджменту та безбар'єрності департаменту відновлення та розвитку міської ради, яка зазначила:

- що здійснення комунікації з представниками громадськості ведеться через засоби зв'язку, а саме Телеграм канал – «Безбар'єрність Вінницької міської територіальної громади», email: DRD@vmr.gov.ua та кабінет особистого прийому громадян №2, понеділок-п'ятниця з 09:00 до 13:00 год;

- про необхідність попереднього обговорення проблем в громаді щодо економічної безбар'єрності;

- усі озвучені пропозиції в ході проведення фокус-групи, будуть проаналізовані.

3. Обговорення ключових питань:

Питання. Які на вашу думку є основні бар'єри щодо працевлаштування маломобільних груп населення у громаді? Які заходи необхідно здійснити щодо покращення економічної безбар'єрності?

Гуменчук Юрій зазначив:

- ІТ-індустрія має потенціал для роботи людей з інвалідністю. Відсутність статистичної інформації в розрізі категорій маломобільних груп населення, для орієнтування, розуміння та допомоги у їх працевлаштуванні.

Нишпорська Дар'я зазначила:

- ІТ-індустрія – одна з найгнучкіших сфер роботи та умов працевлаштування, особливо для людей з інвалідністю. Із виникненням ряду проблем, а саме пандемії коронавірусу, початком бойових дій, ця галузь перейшла на спрощений аспект роботи – дистанційний, який в свою чергу включає відсутність облаштування саме робочого місця для маломобільних груп населення, так як вони можуть працювати вдома з відповідними умовами.

Запропонувала:

- зробити акцент на зборі статистичної інформації в громаді, з метою обізнаності кількості людей з інвалідністю, які потребують працевлаштування та у яких саме сферах діяльності.

Кривенко Світлана зазначила:

- відсутність статистичної інформації щодо працевлаштування осіб з інвалідністю першої та другої категорії.

Запропонувала:

- провести опитування, з метою обізнаності та реєстру осіб з інвалідністю, які потребують працевлаштування і яку саме роботу можуть виконувати. Є люди, які вже не можуть працювати за тим фахом, який мають (наприклад, особи, що повернулись з війни);

- сформувати перелік робіт, які можуть виконувати люди з інвалідністю (наприклад - дистанційно);

- розглянути потребу у роботі із скороченим робочим днем чи гнучким графіком.

Зазначила:

- існують гранти для започаткування власної справи або її розширення, вартістю до 1 млн. грн.

Матусяк Сергій запропонував:

- розробити опитувальник для бізнесу, щоб зрозуміти, яка є проблематика та що бізнес може запропонувати сьогодні для маломобільних груп населення.

Кривенко Світлана зауважила:

- бізнес наразі говорить про кадровий голод. Необхідно знати потребу кожного у громаді.

Іванченко Галина запропонувала:

- виділити молодь та студентство для заохочення та стимулювання відкриття ними власного бізнесу.

Клименко Юрій зазначив:

- про необхідність виділити такі людські ресурси, як молодь та ветерани як основу, майбутнє та національний резерв нашого суспільства. У молоді має бути впевненість у працевлаштуванні та створенні власної справи;

- наразі бізнес скорочує робочі місця та потребує фінансової підтримки;

- потрібно розширювати рамки аудиторії, адже безбар'єрність стосується не лише людей з інвалідністю, вона стосується кожного з нас.

Дзись Юлія зазначила:

Що департаментом економіки і інвестицій міської ради підготовлено Програму розвитку малого та середнього підприємництва ВМТГ на 2024 – 2026 роки, в рамках якої були проведені фокус-групи з підприємцями щодо визначення їх проблемних питань.

Проблемою номер один було виділено саме нестачу кадрів. Основні напрями програми:

- нарощення людського капіталу;
- внутрішня підтримка демобілізованих людей зі сторони підприємців;
- інструменти підтримки та ваучери;
- компенсації по новоствореним робочим місцям та компенсації по кредитам;
- підтримка молоді (навчання).

Запропонувала:

- внести до опитувальника для бізнесу наступне питання: Чи людина хоче займатись власною справою чи готова працювати на роботодавця?
- узагальнити напрямики бізнесу (промисловий, харчовий та ін.), яку маломобільні групи населення мають специфіку до роботи.

Ласкавчук Тетяна зазначила:

- кадровий голод має місце не лише в бізнесі. Він торкнувся також органів місцевого самоврядування. Основним завданням зараз є: стимулювати молодь не виїжджати за кордон, а втримати її в Україні;
- що у структурних підрозділах міської ради діє програма по стажуванню студентів вищих навчальних закладів.

Федчук Роман поінформував, що:

- їх підприємство займається працевлаштуванням людей з інвалідністю;
- працюють над розширенням переліку посад, на яких могли б працювати особи з інвалідністю.

Тарнавська Тетяна зазначила:

- що останнім часом в рамках грантових можливостей міжнародних донорів для бізнесу (при реалізації їх проєктів) визначається вимога працевлаштування осіб з інвалідністю.

Обливач Галина зазначила:

- що у Деснянському старостинському окрузі є люди, які готові працювати, але не знають, як працевлаштуватися через погіршення стану здоров'я, відсутності засобів пересування, існує бажання працювати на дому;
- проблема молоді - важко зорієнтуватись у виборі професійного шляху після закінчення навчання.

Кривенко Світлана зазначила:

- роботодавці подають вакансії до центру зайнятості та запрошують на роботу, але із завищеними вимогами, тим самим зменшують можливість працевлаштуватись людині з інвалідністю;
- існує Фонд соціального захисту інвалідів, який перевіряє інформацію щодо виконання нормативу працевлаштування людини з інвалідністю на підприємствах. У разі порушення вимог працевлаштування, з роботодавців стягуються штрафні санкції. Є підприємства у громаді, яким вигідніше сплачувати штрафи, аніж брати на роботу осіб з інвалідністю.

Матусяк Сергій зазначив:

- напрацювати пропозиції для стимулювання суб'єктів господарювання працевлаштовувати осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

Кривенко Світлана зазначила:

- про відсутність інформування бізнесу щодо компенсації на облаштування робочого місця для людини з інвалідністю першої категорії;
- що створена нова національна платформа «Зроблено в Україні» - це майданчик прямого діалогу держави та підприємців, в рамках якої відкрито офіси у 3-ох регіонах: Сумщині, Чернігівщині та Чернівцях, планується відкриття у Вінниці. Офіси надають інформацію щодо усіх державних програм кредитування, мікrokредитування, які спрямовані на підтримку бізнесу.

Дзись Юлія запропонувала:

- для стимулювання бізнесу можна використовувати успішні приклади підприємств, які вже працевлаштували людей з інвалідністю;
- необхідно залучати підприємців до обміну досвідом (позитивним чи негативним);
- забезпечити можливість бізнесу спілкуватися за круглим столом, переосмислювати своє бачення щодо можливості працевлаштування осіб з інвалідністю, хто ще не зробив цього раніше.

Клименко Юрій зазначив:

- необхідно міняти свідомість людей з інвалідністю (вони повинні вірити в те, що вони корисні для суспільства і що вони можуть працювати як і інші) за допомогою просвітницької діяльності проводити тренінги, навчання, курси.

Кривенко Світлана зазначила:

- що необхідно провести дослідження, яка кількість людей з інвалідністю має бажання працевлаштуватися та визначити проблеми, які не дозволяють їм це зробити.

Дзись Юлія зазначила:

- необхідність враховувати фактор психологічної допомоги для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення при працевлаштуванні;

Запропонувала:

- розробити інформаційну пам'ятку щодо каналів зв'язку та комунікації стосовно важливих питань (психологічної, фінансової допомоги в тому числі) для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

Зелінський Віктор зазначив проблему:

- після проходження курсів, людей з інвалідністю все одно не беруть на роботу;

- люди з порушенням зору могли б долучитись до підтримки армії та виготовляти необхідну продукцію.

5. РЕМЕШЕВСЬКА Ольга, підвела підсумки засідання фокус-групи, подякувала учасникам за надані пропозиції, коментарі, які в подальшому будуть опрацьовані відповідальним відділом енергоменеджменту та безбар'єрності департаменту відновлення та розвитку міської ради.

Секретар робочої групи



Вікторія ЯВОРОВЕНКО